

Rattachement hiérarchique

Directeur Supply Chain

Responsabilités

Le rôle du Responsable Approvisionnements consiste à optimiser et gérer des flux de marchandises entre les fournisseurs et les magasins en passant le cas échéant par les entrepôts dans un contexte fortement international.

Il est en charge de définir et mettre en place les processus d'approvisionnement de l'entreprise avec ses équipes.

Il est le garant de la disponibilité de l'ensemble des produits passants par les entrepôts et/ou livrés directement par les fournisseurs en magasin ou directement chez les clients, tant sur le plan de la qualité que de la quantité.

Il détermine et optimise les niveaux de stock et de réapprovisionnement et travaille sur la stratégie des flux à mettre en place (flux tirés et/ou flux poussés).

Il lance en conséquence les commandes/cadencements auprès des fournisseurs, et gère les relations quotidiennes avec les fournisseurs.

Il cherche à anticiper les risques de rupture. En cas de rupture effective, il doit informer les clients internes des causes (il met alors en place des mesures correctives et communique les délais nécessaires à la résolution des problèmes rencontrés).

Il définit et paramètre en fonction des besoins opérationnels les logiciels ERP, les tableaux de bord pertinents et améliore les processus globaux de commande.

Profil/Tendances

Le Responsable Approvisionnements est en général de formation Bac+2 ou Bac+5, spécialisée en Logistique.

Il travaille dans la gestion de la Supply Chain centrale et notamment sur l'ensemble des problématiques amont (approvisionnement et flux) dans le domaine de la grande distribution.

Il doit être proactif et organisé, allier rigueur et flexibilité, avoir un sens commercial affirmé et une excellente capacité de négociation, des qualités relationnelles et managériales indiscutables, une constante volonté d'amélioration et savoir gérer le stress inhérent aux métiers de la Logistique : il doit résoudre les crises d'approvisionnement, parfois même en intervenant chez le fournisseur pour piloter la production.

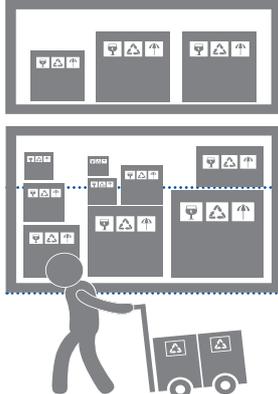
La pratique de l'anglais est impérative dans cette fonction.

L'internationalisation des marchés rend souhaitable la connaissance d'une deuxième voire d'une troisième langue. Les logiciels ERP et les outils bureautiques sont quotidiennement utilisés.

Évolutions

Ce poste peut mener vers des Directions d'Enseigne, Directions Générales de Filiales en France comme à l'étranger.

Rémunération



	2 à 5 ans	5 à 15 ans	+ de 15 ans
- de 250 salariés	—	—	—
250 à 1.000 salariés	30 / 35 / 38	38 / 47 / 60	45 / 55 / 65
+ de 1.000 salariés	32 / 36 / 38	40 / 51 / 65	52 / 58 / 70

Les rémunérations indiquées sont des rémunérations brutes annuelles en k€ selon la légende suivante : minimum constaté/moyenne constatée/maximum constaté.

S'ajoute généralement à cette rémunération fixe un bonus individuel de 5 à 10 %.